

Ribe, d.17.maj.2021

Hej alle sammen 😊

Så er vi her igen til årets forældremøde med valg til bestyrelsen. Jeg har i dag igen også æren af at præsentere formandsberetningen.

Det bliver igen en speciel beretning, ligesom sidste år. Sidste års beretning var speciel, fordi det var den længste periode, vi nogensinde har haft, siden forældremødet 2019, dette selvfølgelig grundet coronanedlukningen i maj 2020. Vi afholdt derfor mødet i september måned 2020, og derfor oplever vi nu, den korteste tid siden sidste forældremøde. Men at det er den korteste periode, betyder bestemt ikke, at tingene har stået stille i vores børnehave.

Det er ikke en nyhed, at corona har fyldt hverdagen meget for os alle, og dette gælder også børnehaven. Både personalet og vi forældre er efterhånden blevet vant til, vores børn kommer i institution i "coronastemning" (vores sprog har fået så mange nye ord): Vi afleverer ved garderoben, og vi kan ikke være så mange forældre ad gang, vi har ikke afholdt sociale aktiviteter, vi skal bære mundbind, og alt det som denne situation kræver af os. Men vi takler det helt fantastisk, vi passer nemlig alle sammen på hinanden, og det er trygt for os at aflevere vores børn i institutionen, og personalet føler sig trygge i deres hverdag på arbejdet. Og "coronastemningen" har samtidig skabt anderledes positive situationer i børnehaven: der er nemlig meget mere ro på stuerne, hvilket muliggør, at børnene og personalet kan fordybe sig i aktiviteterne, og afleveringen af vores børn foregår mere flydende. Ligesom sidste år; tusind tak til alle forældre og personalet for, at vi står sammen i at passe på hinanden.

I denne beretning vil jeg især fokusere på to områder: personalet og det pædagogiske arbejde på den ene side og bestyrelsen og bestyrelsesarbejdet på den anden.

Jeg vil gerne nævne nogle punkter, som i det pædagogiske har fyldt børnehavens hverdag: Rød stue har arbejdet med emnet "Kultur i andre lande, med særligt fokus på Jul i andre lande", emnet "Jacob A. Riis", samt emnet "I Danmark er jeg født".

Børnehaven har været så heldig, at tre af pædagogerne har fået tilbudt en diplomuddannelse i leg, kreativitet og læring. Jeg er sikker på, at børnene glæder sig til og vil opleve, al den viden udført i praksis, som de tre pædagoger tilegner sig på uddannelsen.

Der har også været en omrokering af personalet på stuerne siden d. 01. april, hvor børnene på Rød stue gik videre til førskolen. Isabella er nemlig rykket tilbage til Blå stue, og vi sagde farvel til to unge pædagogmedhjælpere. Samtidig vil vi til august sige på gensyn til Louise, som går på barsel i starten af august.

På vegne af bestyrelsen ønsker vi hende et stort tillykke med hendes graviditet. Børnehaven skal derfor ansætte en pædagog til et barselsvikariat på Blå stue.

Den sidste ting, jeg vil nævne i forhold til personalet, er, at børnehaven i august måned vil fejre Lindas 40 års-jubilæum. Måske kan vi ikke holde en kæmpe stor fest, det vil tiden og corona-situationen vise, men det er så stort, at Linda har arbejdet i så mange år i børnehaven og sat sit helt særlige præg på dagligdagen og vores børn. Uanset, så skal vi nok finde ud af, hvordan hun kan fejres på behørig vis.

I forhold til vores bestyrelsesarbejde vil jeg gerne især berette om to punkter, som har præget arbejdet i denne periode: det er renovering af udendørsarealet og bestyrelsesarbejdet i sig selv.

Som I sikkert har lagt mærke til, så er renoveringen af legepladsen gået i gang: vi har fået fjernet nogle redskaber, og der er blevet opsat bl.a. et klatretårn, tre små legehuse og nogle borde i sandkassen. Der er mange drømme og planer for resten af arealet, men lige nu afventer vi afklaring i forhold til den fremtidige brug af græsarealet.

Med hensyn til bestyrelsesarbejdet kan jeg fortælle med stor glæde, at vi har knoklet for at komme i dybden med, hvad bestyrelsesarbejdet består i og vigtigheden af det - for en institution som Jacob A. Riis. Alle bestyrelsesmedlemmer var med til et kursus i bestyrelsesarbejde, og at vi har defineret nogle ansvarsområder eller funktioner, hvor vi medlemmer hver især har fået et særligt ansvar, selvom hele bestyrelsen naturligvis er ansvarlig som en samlet helhed. Det har i mine øjne været virkelig godt. Bestyrelsen i en selvejende daginstitution har ansvaret for driften, bygninger, økonomi, personalet og den overordnede pædagogik. Bestyrelsesarbejdet i børnehaven er blevet meget mere professionelt. Vi har igangsat nogle spændende tiltag. Og det kræver ikke, at man er professionel inden for økonomi, pædagogik eller HR for at udføre professionelt frivilligt bestyrelsesarbejde. Det vigtigste er interessen og lysten til at være med til at definere de principper og rammer, der i hverdagen udgør livet i børnehaven. Jeg håber, at der i dag her er flere interesserede, der har lyst til at være med i den nye bestyrelse.

Jeg vil gerne udtrykke en stor tak til de ivrige bestyrelsesmedlemmer for vores arbejde i denne periode, tak til personalet for jeres kæmpe indsats, og ikke mindst en stor tak til samarbejdet med dig Edith. Det har været meget positivt og konstruktivt. Jeg træder ud af bestyrelsen i dag, Oscar Elias, min søn er startet i skolen. Jeg ønsker det allerbedste fremadrettet for jer alle og for børnehaven.

Tak fordi I har lyttet med 😊

Carlos Ortega Carmona